



## Deklaracja przystąpienia do związku zawodowego

Ja, niżej podpisany /-a/, przystępuję do  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
„Inicjatywa Pracownicza”:

imię:	.....
nazwisko:	.....
ADRES ZAMIESZKANIA	
ulica:	.....
kod pocztowy:	.....
miejsowość:	.....
miejsce pracy:	Amazon Fulfillment Poland sp. z o. o.
KONTAKT	
telefon:	.....
e-mail:	.....
data:	.....
podpis:	.....

(cd z poprzedniej strony)

Dużo przed nami. Wymieniamy się między sobą wiedzą z zakresu działalności związkowej, korzystając też z doświadczenia naszych kolegów i koleżanek z innych komisji naszego związku. Naszym zdaniem wiedza dotycząca naszych praw i działań powinna stać się powszechna, a nie zamykać się w związkowych biurach. Przygotowujemy gazetę dla załogi. Decyzje podejmujemy tylko wspólnie. W taki sposób rozwijamy samoorganizację pracowniczą na zakładzie bez biur i etatowych działaczy. Będziemy się pilnie przyglądać, jak zafunkcjonuje aktualnie powoływane przez pracodawcę Forum Pracownicze. My jednak chcemy pozostać w pełni niezależni – zarówno jeśli chodzi o podejmowane przez nas decyzje jak i nasze finanse. Między innymi dlatego nie zbieramy składek poprzez pracodawcę.

Jeśli odpowiada Ci taki model organizowania się – wypełnij deklarację członkowską (*wytnij i wrzuć do skrzynki*) i włącz się w działania. Pracodawca nie może już dłużej nam mówić, że sami powinniśmy rozwiązywać nasze sprawy w dziale HR – teraz stanowimy grupę, która stać będzie ze sobą ramię w ramię.

Masz pytania? Chcesz dołączyć? Potrzebujesz wsparcia? Zgłoś się do związku jeśli masz problem z wynagrodzeniem i uważasz, że trzeba coś zmienić. Więcej przeczytasz na tablicy związkowej, która znajdzie się na dolnej kantynie. Zawiśnie tam również skrzynka pocztowa na korespondencję.



# RAMIĘ W RAMIĘ



## INICJATYWA PRACOWNICZA

// AMAZON  
W SADACH  
K. POZNANIA

- Od grudnia 2014 r. rozwijamy naszą komisję zakładową w poznańskim Amazonie, jest nas **już ponad 80 osób**
- Działamy **razem** jako pracownicy Amazona i agencji
- **Nie ujawniamy** pracodawcy członków związku
- Pozostajemy w kontakcie z Państwową Inspekcją Pracy
- Prowadzimy rozmowy z pracodawcą o problemach pracowników, m.in. **chcemy zmian** w regulaminach: uproszczeń pasków, jasnych zasad wynagradzania i premiowania
- **Nie będziemy się bać**, jeśli trzeba, sięgnąć po protesty
- Nie mamy etatowych działaczy, jesteśmy **niezależni** od pracodawcy, samodzielnie zbieramy składki i wspólnie decydujemy o ich wydatkowaniu
- Chcemy zmian **na korzyść pracowników**

**Od** grudnia 2014 r. Inicjatywa Pracownicza w Amazonie w Sadach koło Poznania rozbudowuje swoją komisję zakładową, obecnie zrzeszając ponad 80 osób z Inboundu i Outboundu, Docku, Receivu, Picku, Packu i innych działów. Są z nami też pracownicy i pracownice wszystkich trzech agencji (Randstad, Adecco oraz Manpower). O odbyliśmy do tej pory kilka zebrań poza zakładem pracy, na których wspólnie omawiamy nasze problemy i dalsze kroki. **Kolejne zebranie odbędzie się 20 lutego o godz. 18** (miejsce podamy na tablicy związkowej).

Związek zawodowy powołaliśmy po to, by stworzyć niezależną od pracodawcy grupę wsparcia. Jako „niebiescy” i „zieloni” poznaliśmy już wady i zalety pracy w naszym fc. Czasami potrzebujemy porady, pomocy prawnej, a czasami zdecydowanego działania i mówienia głośno o naszych problemach wspólnym głosem. Dużo rozmawiamy ze sobą na hali o monotonii pracy, zmęczeniu, zbyt niskich płacach, zbyt szybkim tempie pracy i długich dojazdach.

Korzystamy z prawa do nieujawniania pracodawcy, kto wstąpił do związku. Dlatego przed zwolnieniem kogokolwiek z nas pracodawca zobligowany jest zapytać związek o nasze zdanie w tej sprawie. Wybraliśmy trzy osoby do reprezentowania nas przed pracodawcą, które przedstawiają nasze wnioski i stanowiska.

Aktualnie prowadzimy rozmowy z pracodawcą dotyczące płac, premii oraz polityki zatrudnienia. Dyskutujemy o bieżących problemach, takich jak niepełne wynagrodzenia względem przepracowanej liczby godzin, istotne różnice w wynagrodzeniach u tak samo zaszergowanych pracowników czy sprzeczne komunikaty na temat wysokości premii.

Pozostajemy w kontakcie z Państwową Inspekcją Pracy w sprawie kolejnych przeprowadzanych w firmie kontroli. Wnioskowaliśmy o przedstawienie planów urlopowych oraz wzorcowych wyliczeń, na podstawie których będzie można zrozumieć stosowane w naszym zakładzie zasady ustalenia wynagrodzenia. Według nas konieczne są zmiany w zakładowym regulaminie wynagradzania – należy wprowadzić zapisy gwarantujące czytelny pasek płacowy dostępny bezpośrednio na zakładzie niezwłocznie po naliczeniu wynagrodzenia. W przyszłości chcemy zawalczyć o podwyżkę płac.

Jesteśmy przekonani o konieczności wspólnego organizowania się na równych prawach pracowników stałych i agencyjnych. Na zebraniu w lutym zadecydujemy o powołaniu wspólnej struktury. Już teraz związek może reprezentować pracowników agencji przed ich pracodawcami w kwestiach spornych. Pytaliśmy już pracodawcę o dalszą politykę zatrudnienia w Amazonie wobec pracowników agencji, ustalenie planowanej liczby pracowników agencyjnych w najbliższej przyszłości i o kryteria, na podstawie których Amazon rekomenduje przedłużenie umów. Wyrażamy zaniepokojenie tym, że według otrzymywanych informacji agencje wprowadzają w błąd co do dalszych umów czy prawa do urlopu wypoczynkowego i na żądanie, a także tym, iż utrudniają ze sobą kontakt w kwestii wyjaśnienia błędów przy naliczaniu płac.

*(cd na odwrocie)*

Komisja Zakładowa  
OZZ Inicjatywa Pracownicza  
w Amazonie w Sadach k. Poznania

email: [ipamazon@wp.pl](mailto:ipamazon@wp.pl)  
tel.: **721-852-987** // tylko sms – oddzwonimy

**Inicjatywa Pracownicza** powstała ponad 10 lat temu w Poznaniu. Działa między innymi w zakładach Cegielskiego, w poznańskich żłobkach, w teatrach kilku miast Polski czy na lotnisku w Warszawie. W 2014 r. wspieraliśmy w Poznaniu też szwaczki, pracowników supermarketów czy sprzątaczkę sądów i uniwersytetów. Podejmowaliśmy niewygodne tematy (m.in. warunki pracy w Specjalnych Strefach Ekonomicznych), wyrażaliśmy sprzeciw wobec prywatyzacji służby zdrowia i sektora opieki, wspieraliśmy pracowników nigdy wcześniej niezrzeszonych (np. artystów czy zatrudnionych na śmieciowych umowach).

Unikamy biurokracji i nie mamy „etatowych działaczy”, samodzielnie zbieramy składki i wspólnie decydujemy o ich wydatkowaniu, nie korzystamy z biur, etatów czy telefonów zapewnianych przez pracodawcę. Wszystkie funkcje pełnimy społecznie bez wynagrodzeń. Jesteśmy niezależni od pracodawców, rządu i partii politycznych – staramy się budować samorządny i niezależny ruch pracowniczy, bez wnikania się w poparcie dla liderów partyjnych czy ekip rządzących. Nie chcemy zawierać z pracodawcami porozumień ponad głowami pracowników, aby zachować przywileje dla nielicznych. Nie chcemy też szukać na siłę „dialogu społecznego” w obliczu bezwzględności pracodawców. Nie boimy się, jeśli trzeba sięgać po protesty i strajki w obronie praw pracowniczych.

**Dołącz do nas!**

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Inicjatywa Pracownicza  
ul. Kościelna 4  
[www.ozzip.pl](http://www.ozzip.pl)

[www.facebook.com/InicjatywaPracownicza](http://www.facebook.com/InicjatywaPracownicza)