

Sady, 08.05.2018

Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o.  
ul. Poznańska 1D  
62-080 Sady

OZZ Inicjatywa Pracownicza  
Komisja Międzyzakładowa  
przy Amazon Fulfillment Poland sp. z o.o.

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na pismo przekazane pracodawcy 27 marca 2018 dotyczące wątpliwości związanych ze zróżnicowaniem stawek godzinowych w różnych magazynach w Polsce pracodawca informuje, że dane na temat wynagrodzeń rynkowych GUS są jednym ze wskaźników używanych przez Amazon w zakresie kształtowania polityki płacowej przedsiębiorstwa (innymi źródłami danych są np. informacje uzyskiwane z raportów płacowych, opracowywanych przez firmy doradcze).

Analizując wszelkie dane rynkowe należy zachować szczególną ostrożność metodologiczną, w szczególności nie powinno się do analizy używać danych za poszczególne miesiące. Dane takie są bowiem podatne na zniekształcenia spowodowane jednorazowymi wydarzeniami (np. bardzo często obserwowany „skok” wynagrodzeń w grudniu i styczniu, spowodowany wypłatami premii i nagród rocznych). Ponadto, używanie danych obejmujących całe województwa jest zbyt szerokie – w zależności od dostępności danych, używa się danych dla poszczególnych powiatów, interesujących z punktu widzenia odpowiedniego dla poszczególnego magazynu rynku pracy.

Podsumowując zatem kwestie zróżnicowania stawek godzinowych w różnych lokalizacjach, pracodawca bierze pod uwagę różne źródła danych i na tej podstawie podejmuje decyzje dotyczące stawek godzinowych.

Z poważaniem

Odebrałem 8.05.2018  
Renet Janiak

